

# REGULAMENTUL DE APLICARE A STATUTULUI DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE AL UNIUNII PENTICOSTALE - BISERICA LUI DUMNEZEU APOSTOLICĂ DIN ROMÂNIA

## *STATUTUL SLUJITORILOR BISERICII*

### CAPITOLUL I: SLUJITORII BISERICII

**Art. 1** Potrivit principiului Noului Testament, cu privire la preoția tuturor credincioșilor, fiecare credincios este chemat să facă o slujbă în funcție de darul încredințat lui de Dumnezeu și recunoscut de biserică.

Preoția tuturor credincioșilor se referă la faptul că fiecare credincios poate sluji în biserică, fie potrivit **chemării generale** adresată tuturor credincioșilor, fie potrivit **chemării speciale** adresată anumitor credincioși.

**Art. 2** în cadrul **chemării generale**, credincioșii pot sluji prin împărtășirea Cuvântului, prin sfatuire, îmbărbătare, prin ajutorare, prin rugăciuni, cântări de laudă etc.

**Art. 3** Credincioșii care dovedesc maturitate spirituală și calități de slujire, menite să contribuie la desăvârșirea spirituală a celorlalți membri ai bisericii, pot sluji conform **chemării speciale** ca:

**PASTORI** - slujitorii ordinați care răspund de **toate** problemele spirituale și administrative ale bisericii și oficiază **toate** actele de cult.

**PREZBITERI** - slujitorii ordinați care oficiază **toate** actele de cult în biserică, sub **îndrumarea pastorului**, în limitele delegării primite.

**DIACONI** - slujitorii ordinați care oficiază **anumite** acte de cult în biserică, sub **îndrumarea pastorului** sau a **prezbiterului** și în limitele delegării primite.

**MISIONARI** - slujitorii recunoscuți, trimiși de biserică în țară sau în străinătate pentru a înființa și consolida biserici noi. **PROOROCI** - slujitorii recunoscuți, care comunică mesaje din partea lui Dumnezeu, prin manifestarea slujbei profetice. **EVANGHELIȘTI** - slujitorii recunoscuți și trimiși de biserică pentru a propovădui Evanghelia.

**ÎNVĂȚĂTORI** - slujitorii recunoscuți, care se ocupă de educația biblică a credincioșilor.

### CAPITOLUL II: ALEGEREA ȘI RECUNOAȘTEREA SLUJITORILOR BISERICII

**Art. 4** Pastorii împreună cu Comitetele bisericilor au sarcina de a identifica chemarea specifică a fiecărui slujitor din partea lui Dumnezeu și de a o recunoaște, procedând la învestirea în lucrarea divină.

Alegerea sau recunoașterea chemării fiecărui slujitor se face la propunerea pastorului și cu acordul majorității membrilor din Comitet. În acest sens trebuie să se țină cont de cerințele biblice necesare pentru promovarea în slujbă după cum urmează:

Să aibă un caracter ales și o înaltă ținută morală și spirituală;

Să aibă o mărturie bună în ce privește familia sa și relațiile din cadrul familiei;

Să aibă capacitatea și disponibilitatea de a îndeplini slujba pentru care este propus;

Să nu fie întors de curând la Domnul;

Să nu fi fost sancționat disciplinar pentru abateri de la conduita creștină;

Să se fi achitat cu cinste de toate îndatoririle ce decurg din calitatea de membru.

**Art. 5** Alegerea sau recunoașterea slujitorilor se face de către Adunarea Generală la propunerea pastorului bisericii prin votul a cel puțin 2/3 din numărul voturilor valabil exprimate. (Abținerile nu se iau în considerare)

Pentru eliminarea subiectivismului și garantarea unui grad înalt de obiectivitate, alegerea slujitorilor se va face prin vot secret.

**Art. 6** Recunoașterea proorocilor se va face de către pastor, împreună cu Comitetul bisericii.

**Art. 7** Pentru slujba de pastor, alegerea de către Adunarea Generală a bisericii se va face în prezența unui delegat al Comunității Regionale.

Procedura de alegere și confirmare a pastorului într-un post vacant va fi următoarea:

a) Comunitatea Regională împreună cu Comitetul bisericii propun bisericii candidatul pentru slujba de pastor;

b) Adunarea Generală a bisericii prezidată de un delegat al Comunității Regionale va exprima, prin vot secret, opțiunea față de candidatul propus;

c) Candidatul este considerat ales, în cazul în care întrunește minim 2/3 din numărul voturilor valabil exprimate. (Abținerile nu se iau în considerare);

d) În cazul în care candidatul nu întrunește numărul necesar de voturi, procedura se reia în cel mai scurt timp posibil, propunându-se un alt candidat;

e) În situația unui post vacant de pastor pentru un grup de biserici (sector), procedura de alegere se va repeta în fiecare biserică în parte;

f) Confirmarea pastorului ales se face de către Comitetul Executiv, la propunerea scrisă a Comunității Regionale;

g) Încadrarea pe post a pastorului ales și confirmat se face de către Comunitatea Regională, la solicitarea scrisă a bisericii/bisericilor.

**Art. 8** Pastorul este ajutat în activitatea sa de **Comitetul bisericii**, ales, de asemenea, de Adunarea Generală.

Alegerea membrilor Comitetului bisericii, conform Statutului, se va face cel mai devreme la 4 ani și cel mai târziu la 8 ani, după cum va hotărî Adunarea Generală.

Alegerea Comitetului înainte de termenul stabilit în Statut se poate face în situații excepționale, în următoarele cazuri:

a) Când un număr majoritar al membrilor din comitet a demisionat sau a părăsit comitetul din alte motive.

b) Când unitatea și armonia în cadrul Comitetului s-au deteriorat în așa măsură, încât nu mai asigură garanția împlinirii nevoilor spirituale ale bisericii.

c) Când Comitetul bisericii și-a pierdut credibilitatea, fie din cauza incapacității de a-și îndeplini în mod eficient atribuțiile, fie din cauza degradării integrității sale spirituale, în fața bisericii.

d) Când conlucrarea dintre pastorul bisericii și Comitet a devenit cu neputință de restabilit și se constată că atitudinea membrilor Comitetului este greșită și păgubitoare pentru viața spirituală a bisericii.

În aceste condiții, la sesizarea scrisă și motivată a bisericii sau a pastorului bisericii și după analizarea situației, Comunitatea Regională poate decide organizarea de alegeri înainte de termenul statutar, care vor fi conduse de un delegat al Comunității Regionale.

În cazul în care Comitetul se descompletează cu unul sau doi membri, cooptarea membrilor în Comitet, pentru locurile vacante, se va face de către pastor împreună cu Comitetul, dintre membrii bisericii care îndeplinesc condițiile de la Art. 9, alin. 2.

**Art. 9** Propunerile candidaților pentru a fi aleși în noul Comitet vor fi făcute de pastorul bisericii sau de pastor în colaborare cu o comisie de propuneri formată din oameni cu o experiență deosebită în lucrare.

Candidații propuși pentru a fi aleși în noul Comitet trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) Să aibă un caracter ales și o înaltă ținută morală și spirituală;
- b) Să prezinte o mărturie bună în ce privește familia și relațiile dintre el și familie;
- c) Să aibă capacitatea și disponibilitatea de a îndeplini sarcinile încredințate;
- d) Să aibă o vechime de cel puțin cinci ani în Uniunea Penticostală și cel puțin doi ani în biserica respectivă. Excepțiile de la această regulă se aprobă de Comunitatea Regională;
- e) Să nu fi fost sancționat disciplinar pe linie bisericească pentru abateri grave;
- f) Să se fi achitat de toate îndatoririle ce decurg din calitatea de membru.

În cadrul Adunării Generale pot participa și pot alege doar membrii bisericii cu drepturi depline.

Numărul membrilor în Comitetul bisericii este decis de Adunarea Generală începând de la 3-11, în funcție de numărul de membri ai bisericii. Excepție fac bisericile cu peste 2000 membri, care pot avea un număr mai mare.

**Art. 10** Procedura de alegere a Comitetului bisericii va fi următoarea:

a) Alegerile vor fi conduse de către pastorul bisericii sau de către delegatul Comunității Regionale;

b) Adunarea Generală cu votul a 2/3 din membrii prezenți mai poate acorda un mandat Comitetului vechi, dacă constată că acesta s-a achitat bine de sarcinile ce i-au fost încredințate;

c) Fiecare propunere de candidat se supune votului deschis al Adunării Generale și ea trebuie să întrunească jumătate plus unu din voturile exprimate, pentru a rămâne pe lista de candidaturi;

d) Alegerea prin vot secret se face pe bază de buletin de vot, semnat în prealabil de pastorul bisericii și ștampilat;

e) Dacă biserica cere, alegerea se poate face și prin vot deschis cu ridicare de mâini;

f) Comunitatea Regională trebuie să coordoneze alegerile, acolo unde biserica solicită acest lucru sau acolo unde situația o impune. Solicitarea din partea bisericii va fi comunicată în scris Comunității Regionale, cu cel puțin 30 zile înainte de data alegerilor;

g) Comitetul nou ales, sub îndrumarea pastorului sau a delegatului Comunității Regionale, se retrage și își desemnează funcțiile după cum urmează:

- pastor, sau conducător acolo unde pastorul nu este membrul bisericii, ci slujește în cadrul unui grup de biserici.

- secretar

- casier

- doi cenzori

- membri în Comitet. Se va avea în vedere ca numărul membrilor în Comitet să fie impar.

**Art. 11** Pastorul principal și pastorii asistenți intră din oficiu în Comitetul bisericii, prezbiterii și diaconii vor candida pe listele de candidaturi.

**Art. 12** În cazul în care biserica are și filii, sub îndrumarea pastorului, fiecare filie își va alege un conducător în fruntea ei, acesta fiind ajutat de alți doi membri pentru evidențe și gestiune.

**Art. 13** Odată cu alegerea noului Comitet, Adunarea Generală va desemna delegatul/delegații bisericii la Adunarea Generală de alegeri a Comunității Regionale, conform normei de reprezentare 1/200 membri. Delegații vor fi cu prioritate dintre prezbiteri, diaconi sau membri în Comitet.

Pentru a se încadra în norma de reprezentare, bisericile cu un număr de membri mai mic de 200 se vor asocia sub îndrumarea pastorului de sector și vor desemna delegatul lor la Adunarea Generală de alegeri a Comunității Regionale.

Rotunjirea numărului delegaților se face prin diminuare, sub 50% din norma de reprezentare și prin adăugare, peste 50% din norma de reprezentare.

**Art. 14** După terminarea alegerilor, se încheie un Proces verbal. Un exemplar se înaintează Comunității Regionale, în termen de 15 zile de la data desfășurării alegerilor.

Eventualele contestații cu privire la modul de desfășurare a alegerilor se vor depune în scris la Comunitatea Regională, în termen de 30 zile de la data desfășurării alegerilor.

Perioada alegerilor la bisericile locale este în primele cinci luni ale anului electoral.

### **CAPITOLUL III: ORDINAREA SLUJITORILOR**

**Art. 15** Slujitorii propuși spre a fi ordinați trebuie să fie botezați cu Duhul Sfânt și vor fi examinați din punct de vedere doctrinar după cum urmează:

Pastorii, de către Comitetul Executiv.

Prezbiterii și diaconii de către conducerea Comunității Regionale.

După susținerea examenului la Doctrină, fiecare candidat la ordinare va semna un „**Angajament solemn**” de fidelitate, față de învățătura Sfintelor Scripturi, potrivit cu Mărturisirea de credință a Bisericii Penticostale și în ce privește respectarea rânduiei duhovnicești, cuprinsă în Statutul de organizare și funcționare al Uniunii Penticostale.

Angajamentul solemn va fi semnat periodic de către toți slujitorii ordinați.

**Art. 16** Comitetul Executiv va emite pentru pastorii, care au luat examenul la Doctrină, un **Certificat de ordinare** care va fi înmănat noului pastor după oficierea slujbei de ordinare.

Comunitatea Regională va emite **Certificat de ordinare** prezbiterilor și diaconilor care au trecut examenul la Doctrină, care, de asemenea, le va fi înmănat cu prilejul oficiării slujbei de ordinare.

**Art. 17** Nu se acceptă în cadrul Uniunii Penticostale ordinarea celor care nu sunt botezați cu Duhul Sfânt, care nu au fost aleși spre ordinare de Adunarea Generală a bisericii în care sunt membri sau care nu au fost examinați în prealabil din punct de vedere doctrinar, potrivit prevederilor prezentului Regulament.

Ordinările oficiale în cadrul altor organizații creștine pot fi recunoscute în cadrul Uniunii Penticostale, la cererea bisericii locale, cu acordul Comunității Regionale și a Comitetului Executiv și cu susținerea examenului la Doctrină.

**Art. 18** Comisia de ordinare va fi formată din cel puțin trei pastori recunoscuți în Uniunea Penticostală, în cazul ordinării pastorilor și prezbiterilor și din cel puțin doi pastori în cazul ordinării diaconilor.

Prezbiterii pot face parte din Comisia de ordinare, doar la solicitarea pastorului, numai în cazul ordinării diaconilor sau prezbiterilor.

Nu este îngăduit nici unui pastor să ordoneze slujitori care sunt membri în alte biserici decât cele pe care le păstorește. Pastorii pot participa la ordinarea de slujitori în alte biserici, numai la solicitarea pastorului acelor biserici, sau din însărcinarea Comunității Regionale.

**Art. 19** Promovarea în slujba de pastor, se face după îndeplinirea unei stagiaturi într-o altă slujbă, cum ar fi cea de diacon sau prezbiter.

Ordinarea pentru cele trei nivele de slujire (diacon, prezbiter, pastor), se face eșalonat, după cum urmează:

În cazul absolvenților Institutului Teologic Penticostal, ei pot fi ordinați ca diaconi la vârsta minimă de 22 ani, cu condiția să fie căsătoriți și să fie aleși de biserică în care sunt membri. Dacă ei își încep studiile teologice la o vârstă mai înaintată, pot fi ordinați ca diaconi încă din perioada studiilor. După o slujire de minim 2 ani ca diacon, dacă situația din biserică o cere, slujitorul poate fi ordonat ca prezbiter. După o slujire de minim 3 ani ca prezbiter, dacă situația din biserică o cere, prezbiterul poate fi ordonat ca pastor. În situații bine motivate, când nevoile lucrării spirituale în biserică o cer, ordinarea se poate face și înainte de aceste termene, numai ca excepție și numai cu aprobarea Comitetului Executiv.

Fiecare slujitor ordinar va primi o legitimație care îi atestă dreptul de a-și exercita slujba pentru care a fost investit.

#### **CAPITOLUL IV: ANGAJAREA SLUJITORILOR**

**Art. 20** Biserica hotărăște angajarea slujitorilor menționați mai sus, în funcție de nevoi și de posibilități. În afară de acestea, biserica mai poate angaja personal administrativ, de serviciu și de specialitate.

Angajarea personalului duhovnicesc se face de către Comunitatea Regională la cererea Comitetului bisericii, conform statului de funcțiuni, aprobat de Adunarea Generală a bisericii.

Angajarea personalului administrativ, de serviciu sau de specialitate se poate face și de către biserică, dacă aceasta are capacitatea să facă acest lucru.

Capacitatea bisericii locale de a angaja personal înseamnă nu numai posibilitatea de a susține financiar pe cei angajați, ci și obligația de a respecta legile în vigoare cu privire la evidența financiar contabilă, plata taxelor aferente, precum și operarea la zi a carnetelor de muncă.

Fiecărui angajat i se va elibera o legitimație de serviciu.

#### **CAPITOLUL V: ATRIBUȚIILE SLUJITORILOR**

**Art. 21** Biserica locală este condusă de pastorul ales de Adunarea Generală a bisericii și confirmat de Comunitatea Regională și de Comitetul Executiv al Uniunii Penticostale.

**Art. 22 Adunarea Generală** a bisericii este alcătuită din toți membrii bisericii care se bucură de drepturi depline. Adunarea Generală se întrunește o dată pe an în ședința ordinară, și ori de câte ori este nevoie, în ședințe extraordinare.

**Art. 23** Adunarea Generală a bisericii are următoarele atribuții:

- a) Alege pastorul bisericii și îl pune în slujbă cu acordul Comunității Regionale și în prezența delegatului acesteia;
- b) Alege Comitetul bisericii la expirarea mandatului sau când situația o impune;
- c) Solicită Comunității Regionale recunoașterea prezbiterilor, a diaconilor și a celorlalți slujitori aleși;
- d) Aprobă execuția bugetară și descărcarea de gestiune a Comitetului și bugetul bisericii;
- e) Aprobă cumpărările și vânzările de bunuri mobile și imobile, hotărăște la nevoie construirea unui nou locaș de cult și aprobă alte investiții necesare bunei desfășurări a activității;
- f) Aprobă statul de funcții și personal al bisericii întocmit și prezentat de Comitetul acesteia;
- g) Hotărăște angajarea personalului necesar și retribuirea acestuia;
- h) Solicită Comunității Regionale analizarea conduitei și a activității pastorului, iar în cazuri extreme, suspendarea din slujbă sau revocarea pastorului.

**Art. 24** Adunarea Generală a bisericii se convoacă și este prezidată de pastor, iar în lipsa acestuia de către un alt membru cu funcție de răspundere: pastor asistent, prezbiter, diacon sau conducător de biserică, delegat de pastor sau de Comunitatea Regională.

Adunarea Generală a bisericii se convoacă cu două săptămâni înainte de data fixată pentru întrunirea ei și este considerată statutară dacă întrunește cel puțin **jumătate plus unu** din numărul membrilor. În cazul neîntrunirii numărului statutar, Adunarea Generală se va ține peste o **săptămână** cu numărul membrilor **prezenți** la acea dată.

În situații deosebite, ca urmare a sesizării scrise, motivate și semnate de majoritatea membrilor Comitetului sau cel puțin de o treime din numărul membrilor bisericii, Comunitatea Regională convoacă Adunarea Generală a bisericii cu anunțarea în scris, cu cel puțin o săptămână înainte.

În convocarea scrisă din partea Comunității Regionale se vor preciza locul, data și ora desfășurării Adunării Generale. În acest caz, Adunarea Generală va fi prezidată de delegatul Comunității Regionale sau al Comitetului Executiv.

**Art. 25** **Pastorul** răspunde de toate problemele spirituale și administrative ale bisericii. El are următoarele atribuții:

- a) hrănirea spirituală a bisericii;
- b) păstoria membrilor bisericii;
- c) pregătirea și îndrumarea celorlalți slujitori ai bisericii;
- d) inițierea, îndrumarea și organizarea activităților spirituale și administrative ale bisericii;
- e) conducerea tuturor serviciilor divine la care este prezent;
- f) conducerea ședințelor Comitetului, iar în lipsa sa, delegă această responsabilitate conducătorului bisericii;
- g) coordonarea activității membrilor Comitetului, precum și a tuturor compartimentelor bisericii;

h) oficierea actelor de cult, ocazii în care poate solicita ajutorul celorlalți slujitori ordinați.

Nici un pastor nu poate oficia acte de cult credincioșilor din altă biserică în afara celor pe care le slujește, decât la solicitarea pastorului acelei biserici, sau în situații de necesitate, din însărcinarea Comunității Regionale.

**Art. 26** Atunci când biserica locală este slujită de un pastor de sector, va avea în fruntea ei un conducător, ales cu prioritate dintre prezbiteri sau diaconi, iar în lipsa acestora dintre membrii Comitetului. Conducătorul va fi subordonat în activitatea sa pastorului de sector.

**Art. 27** Bisericile cu peste 300 membri pot avea pe lângă pastorul principal și unul sau mai mulți pastori asistenți, care îl ajută nemijlocit în îndeplinirea atribuțiilor sale și preiau responsabilitățile ce le sunt delegate de către pastorul principal.

În acest context, la propunerea pastorului, Adunarea Generală a bisericii poate alege prin vot secret, cu respectarea condițiilor ordinarii eșalonate a slujitorilor (vezi Art. 19 din prezentul Regulament), pastorul/pastorii asistenți care vor fi legitimați ca pastori, după ce în prealabil au fost examinați din punct de vedere doctrinar, de către Comitetul Executiv.

**Art. 28** Personalul de slujire spirituală a bisericii mai cuprinde pe lângă pastori și:

**Prezbiteri** - slujitori ordinați, cu următoarele atribuții:

- a) participă alături de pastor la cârmuirea bisericii;
- b) învață pe credincioși din Cuvântul lui Dumnezeu;
- c) sfătuiește pe membrii bisericii în momente sau situații deosebite;
- d) oficiază actele de cult în biserica locală, din însărcinarea pastorului.

**Diaconi** - slujitori ordinați care au următoarele atribuții:

- a) ajută pe pastor în lucrările administrative;
- b) se ocupă de problema ajutorărilor în biserică;
- c) oficiază sub îndrumarea pastorului sau a prezbiterului Cina Domnului, binecuvântări de copii și înmormântări.

**Misionari** - slujitori recunoscuți și trimiși de biserică, cu următoarele atribuții:

- a) propovăduiesc Evanghelia în vederea înființării de biserici noi;
- b) ajută la creșterea și consolidarea bisericilor noi sau lipsite de potențial spiritual;
- c) desfășoară pe lângă slujirea spirituală activități social-umanitare.

**Prooroci** - slujitori recunoscuți care comunică mesaje din partea lui Dumnezeu, prin manifestarea slujbei profetice. Ei slujesc în armonie cu ceilalți slujitori ai bisericii, pentru îndeplinirea misiunii acesteia.

**Evangelheliști** - slujitori recunoscuți, care propovăduiesc Evanghelia pentru mântuirea păcătoșilor. Ei păstrează o legătură operativă cu biserica locală și sunt sprijiniți în evanghelizare și de alți slujitori ai bisericii.

**Învățători** - slujitori recunoscuți, care se ocupă de educația biblică a membrilor bisericii, a noilor convertiți, a tinerilor și a copiilor. Ei trebuie să fie buni cunoscători ai Sfințelor Scripturi și în stare să prezinte corect și eficient învățăturile lor.

**Art. 29** Comitetul bisericii se compune din: pastor sau conducător, acolo unde nu este un pastor localnic, secretar, casier, doi cenzori și mai mulți membri, după cum decide Adunarea Generală.

**Conducătorul** coordonează activitatea Comitetului și conduce serviciile divine în lipsa pastorului, potrivit competențelor ce îi sunt delegate de către acesta.

**Secretarul** ține evidența membrilor bisericii, efectuează corespondența, întocmește procesele verbale ale ședințelor de Comitet și ale Adunării Generale și ține la zi evidența patrimoniului bisericii.

Casierul răspunde de activitatea casieriei, păstrează banii și alte valori, ține registrele de casă și de bancă la zi și efectuează plăți în baza hotărârilor Comitetului, respectiv a dispozițiilor de plata semnate de cei în drept.

**Cenzorii** controlează din proprie inițiativă operațiunile financiar-contabile ale bisericii, semestrial, și consemnează constatările făcute într-un proces verbal.

Ceilalți **membri** ai Comitetului au atribuțiile stabilite în cadrul Comitetului.

**Art. 30** Atribuțiile Comitetului bisericii sunt:

a) conduce activitatea bisericii sub coordonarea pastorului, pe tot timpul mandatului încredințat;

b) stabilește direcțiile și obiectivele de dezvoltare ale bisericii;

c) urmărește respectarea bunei rânduieli în biserică;

d) împreună cu pastorul hotărăște și aplică măsurile de disciplinare în caz de abateri;

e) îngrijește de săraci, văduve și orfani;

f) întocmește bugetul bisericii și-l supune spre aprobare Adunării Generale;

g) rezolvă orice alte sarcini încredințate de Adunarea Generală;

h) întocmește statul de funcții și personal al bisericii și angajează personal de serviciu în baza hotărârilor Adunării Generale.

În cadrul Comitetului, hotărârile se iau cu majoritate simplă, în condițiile participării a 2/3 din membrii Comitetului.

## **CAPITOLUL VI: RĂSPUNDEREA SLUJITORILOR**

**Art. 31** Pastorul este responsabil pentru viața și slujirea lui, înaintea Domnului, față de biserică și față de Comunitatea Regională. În acest sens, el trebuie să prezinte anual o dare de seamă a activității sale în fața bisericii și, lunar, rapoarte de activitate Comunității Regionale.

Pastorul asistent slujește potrivit principiului delegării de autoritate și răspunde pentru activitatea și conduita sa, față de pastorul principal.

Prezbiterul este responsabil pentru slujirea lui, față de pastorul bisericii, căruia i se subordonează permanent.

Diaconul este responsabil pentru slujirea lui, față de pastorul bisericii și față de prezbiter, sub a căror îndrumare își desfășoară activitatea.

Misionarii și evangheliștii sunt răspunzători în fața bisericii ce i-a trimis și a Comunității Regionale, atât pentru activitatea lor, cât și pentru viața lor personală.

Supravegherea și coordonarea activității evangheliștilor și misionarilor la nivel național se face de către Uniunea Penticostală, prin Departamentul de evanghelizare și misiune (DEM), iar în afara țării prin Departamentul de relații externe.

Proorocii sunt răspunzători pentru slujirea și pentru viața lor, în fața bisericii.

Învățătorii sunt răspunzători pentru slujirea lor în fața pastorului și a bisericii.

## **CAPITOLUL VII: SANCTIUNILE APLICATE SLUJITORILOR**

**Art. 32** La sesizarea scrisă și motivată din partea bisericii, a pastorului sau a Comunității Regionale și după cercetarea celor sesizate, slujitorilor bisericii li se pot aplica sancțiuni disciplinare, pentru următoarele fapte:

- a) încălcarea cerințelor biblice care au stat la baza ordinarii;
- b) încălcarea angajamentului solemn de slujitor al bisericii;
- c) abateri de la doctrina sănătoasă a Bisericii Penticostale;
- d) abateri de la conduita spirituală personală;
- e) neîndeplinirea atribuțiilor de serviciu.

**Art. 33** Sancțiunile care pot fi aplicate pastorilor, după caz, sunt:

- a) Atenționare verbală, din partea președintelui Comunității Regionale;
- b) Mustrare scrisă, din partea Comitetului Comunității Regionale;
- c) Avertizare scrisă, din partea Comitetului Executiv;
- d) Suspendarea temporară a calității de slujitor, de către Comitetul Executiv;
- e) Revocarea din slujbă, de către Consiliul Bisericesc.

**Art. 34** Sancțiunile care pot fi aplicate celorlalți slujitori, după caz, sunt următoarele:

- a) Atenționare verbală, din partea pastorului bisericii;
- b) Mustrare scrisă, din partea comitetului bisericii;
- c) Avertizare scrisă, din partea Comisiei de disciplină a Comunității Regionale;
- d) Suspendarea temporară a calității de slujitor, de către Comitetul Comunității Regionale;
- e) Revocarea din slujbă, de către Comitetul Comunității Regionale.

Revocarea din slujbă înseamnă retragerea definitivă a recunoașterii slujbei îndeplinite anterior revocării, în cadrul bisericilor din Uniunea Penticostală.

**Art. 35** Slujitorii sancționați pe linie bisericească pot face contestație, în termen de 15 zile de la data comunicării ei. Contestația scrisă însoțită de probe suplimentare se va depune, la organul ierarhic superior.

*Prezentul regulament a fost dezbătut și aprobat în cadrul  
Conferinței Naționale a pastorilor din Uniunea Penticostala,  
desfășurată în perioada 20 - 22 mai, 1999, la Băile Felix-Oradea*